

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ

БРОЈ 206/1

ДАТУМ 12.01.2023

На основу члана 109. Статута Медицинског факултета и члана 19. Закона о родној равноправности, Декан Медицинског факултета у Београду, доноси:

**ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
на Медицинском факултету Универзитета у Београду**

Садржај

1. Процена ризика.....	1
2. План управљања ризицима	2
2.1. Списак области и радних процеса који су нарочито изложени ризику од повреде принципа родне равноправности.....	2
2.2. Списак превентивних мера којима се спречавају ризици и рокови за њихово предузимање	3
3. Почетак примене плана	3
4. Подаци о лицима одговорним за спровођење мера из плана управљања ризицима.....	4

1. Процена ризика

Процена ризика за повреду принципа родне равноправности извршена је на основу увида у Евиденцију података о остваривању родне равноправности (Образац 1) који је припремљен у складу са Правилником о вођењу евиденцију и извештавању о остваривању родне равноправности, као и на основу увида у родну структуру запослених на предклиничким и клиничким дисциплинама на Медицинском факултету Универзитета у Београду; запослених у администрацији, родне структуре руководећих позиција и тела Факултета, као и родне структуре уписаних и дипломираних студената током протеклих пет година.

У анализи родне структуре запослених на предклиничким и клиничким дисциплинама, као и запослених у администрацији, највећи родни дисбаланс је идентификован на катедри Хирургије, где је од укупно 271 запослених, свега 53 (19,56%) жена и 80, 44% мушкараца.

С друге стране, на катедри Медицинске и клиничке биохемије запослено је свега 10% мушкараца (2/20) и 90% жена.

Степен вероватноће ризика од настанка повреде принципа родне равноправности је оцењен као средњи.

У протеклој години је био регистрован један случај обраћања Повереници за равноправност због угрожавања принципа родне равноправности (студент се пожалио на јавно изнете дискриминаторне ставове једног професора током предавања/семинара). Степен ризика је процењен као умерен (жута).

2. План управљања ризицима

Садржај плана управљања ризицима обухвата списак области и радних процеса који су нарочито изложени ризику од повреде принципа родне равноправности; списак превентивних мера којима се спречавају ризици и рокови за њихово предузимање, као и подаци о лицу одговорном за спровођење мера из плана управљања ризицима.

2.1. Списак области и радних процеса који су нарочито изложени ризику од повреде принципа родне равноправности

С обзиром на родну структуру и идентификовани родни дисбаланс, ризику од повреде принципа родне равноправности могу да буду изложене особе запослене (или заинтересоване за запослење) на Катедри Хирургије (тренутно 19,56% жена), и Катедри за Медицинску и клиничку биохемију (тренутно 10% мушкараца).

2.2. Списак превентивних мера којима се спречавају ризици и рокови за њихово предузимање

Превентивне мере које предвиђа План за управљање ризицима од повреде принципа родне равноправности су:

- 1) Именовање и доступност Повереника за равноправност на Медицинском факултету Универзитета у Београду
- 2) Ситуациона анализа и праћење родне структуре запослених на свим радним местима и радним процесима
- 3) Израда свеобухватног Акционог плана за родну равноправност и едукација запослених
- 4) Виши степен информисаности свих запослених о принципима родне равноправности и механизмима реаговања

2. Почетак примене плана

- 1) Овај План ступа на снагу даном објављивања на огласној табли Медицинског факултета у Београду.
- 2) Све мере су донете са циљем континуираног унапређења родне равноправности на Медицинском факултету у Београду.
- 3) Спровођење мера се врши континуирано кроз процесе доношења одлука, квалитативним извештавањем органа руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност, као и подизањем свести код чланова о значају примене принципа родне равноправности.
- 4) Како су предложене мере дугорочне или трајне, не постоји рок за њихов завршетак, већ ће се оне примењивати у континуитету.
- 5) Коначни циљ који се жели постићи усвајањем Плана управљања ризицима и спровођењем мера које су у њему наведене је да се могућност да дође до повреде принципа родне равноправности, сведе на минимум.

4. Подаци о лицима одговорним за спровођење мера из плана управљања ризицима

Одговорно лице за спровођење мера из плана управљања ризицима је проф. Др Босиљка Ђикановић, спец. социјалне медицине, именована Повереница за равноправност на Медицинском факултету Универзитета у Београду.



МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ
ДЕКАН
Проф. др Лазар Давидовић